



A primeira etapa do projeto foi de conscientização



Café Gourmet composto por pratos feitos pelos empregados a partir de cascas de frutas



Nas intervenções são ensinadas maneiras práticas de reciclar materiais cotidianos



Após a compostagem, os resíduos da empresa são transformados em adubo



Comemoração do Dia Mundial da Reciclagem, com desfile de roupas e premiações

Fotos:

PÁGINA 1: Informações cadastrais:

Q1: Título do projeto ambiental participante: A onda é reciclar

Q2: Categoria de inscrição:

(sem rótulo)

Selecione: Reciclagem

Q3: Sobre a organização participante:

Razão social: Tractebel Energia S.A.
Nome fantasia: Tractebel
Setor de atuação: Energia
Data de fundação:(dd/mm/aaaa) 15/09/1998
Número de colaboradores: 1125

Q4: Informações de contato:

Endereço: Rua Paschoal Apóstolo Pítsica, 5064
Bairro: Agronômica
Cidade: Florianópolis
Estado: SC
CEP: 88025-255
Telefone com DDD: (48) 3221-7000

Q5: Informações do responsável pelo preenchimento do questionário:

Nome completo: Rosemirian do Carmo Sant'Anna
Cargo: Analista Administrativo
E-mail: rose@tractebelenergia.com.br
Telefone com DDD: (48) 3221-7134

Q6: Informações do responsável pelo projeto:

Nome completo:	Rosemirian do Carmo Sant'Anna
Cargo:	Analista Administrativo
E-mail:	rose@tractebelenergia.com.br
Telefone com DDD:	(48) 3221-7134

Q7: AUTORIZO a divulgação de informações cadastrais no Guia de Sustentabilidade 2015 e no site do Prêmio Expressão de Ecologia?	Sim
--	-----

PÁGINA 2: Informações sobre o projeto ambiental participante*:

Q8: Data de início do projeto:(ex.: 01/02/2012)	2012
--	------

Q9: O projeto está em andamento?	Sim
---	-----

Q10: Data do término do projeto:(se aplicável, ex.: 01/02/2012)	Não aplicável
--	---------------

Q11: Número de pessoas que participaram do projeto:(favor digitar somente o valor numérico, ex.: "10.868")	
---	--

Voluntárias	38
-------------	----

Q12: Quantas pessoas, animais e/ou espécies já foram beneficiados pelo projeto?(favor digitar somente o valor numérico, ex.: "5.850")	
--	--

Pessoas	670
---------	-----

Q13: Parceiros que apoiaram financeiramente o projeto:	
---	--

Não se aplica.

Q14: O projeto é decorrente de exigências de órgãos regulamentadores?	
--	--

Não.

Q15: Descreva o problema ambiental identificado no projeto:(máx. 3.000 caracteres)	
---	--

Em 2012, preocupada em ampliar o índice de reciclagem de resíduos na sede – na época inferior a 5% –, a Tractebel Energia identificou a necessidade de trabalhar a conscientização de seus colaboradores quanto à importância da reciclagem. O projeto “A onda é reciclar” nasceu em julho daquele ano, a partir de um diagnóstico interno, no qual foram mapeados os principais materiais recebidos, os resíduos gerados pelo público interno da sede e as possibilidades de reciclagem.

Q16: Qual a solução encontrada?(máx. 3.000 caracteres)

Uma vez identificadas as oportunidades de melhoria, o projeto foi elaborado e, em apenas dois meses, começou a ser aplicado com base nos seguintes objetivos:

- Combater o desperdício, promover a reciclagem e o descarte adequado de resíduos por meio de campanhas de conscientização desenvolvidas junto aos empregados;
 - Aumentar significativamente os índices de reciclagem na sede da Companhia, em Florianópolis (SC);
 - Despertar o interesse dos colaboradores pelo assunto e estimulá-los a adotar novos hábitos, práticas e aprendizados em ambientes além do trabalho.
-

Q17: Descreva detalhadamente o que constitui(u) o projeto e de que forma é(foi) desenvolvido: (máx. 5.000 caracteres)

O primeiro passo para alcançar as metas foi implantar e cultivar a cultura da reciclagem dentro da Companhia, conscientizando cada empregado sobre a importância de seu engajamento com o projeto. Para isso, a idealizadora e coordenadora, Rosemirian Sant'Anna, que trabalha no Departamento de Documentação, Patrimônio, Suprimentos e Serviços (DPS), reuniu dois empregados que voluntariamente se dispuseram a colaborar e realizou uma palestra de apresentação do "A onda é reciclar", na qual foram apresentados aos empregados da sede o cenário da geração de resíduos na empresa, as possibilidades de mudança na destinação desses resíduos e os desafios que todos tinham pela frente para transformar aquela situação.

Na sequência, o grupo deu início a um ciclo de mini palestras – visitas de cinco minutos ao longo do expediente – em todos os departamentos da sede da Tractebel Energia. A cada intervenção, eram oferecidas informações sobre o manejo dos materiais utilizados no cotidiano de trabalho – lâmpadas, copos plásticos, papéis, papelão, pilhas, restos de alimentos, entre outros. O objetivo era conscientizar os empregados sobre a importância do tema e aumentar o nível de engajamento e comprometimento em relação ao projeto.

Em paralelo à abordagem voltada aos colaboradores, foi realizada a adaptação da infraestrutura do prédio da sede, a fim de garantir a destinação correta dos resíduos coletados. Lixeiras adequadas de separação de lixo foram instaladas em todos os andares e cartazes e folhetos informativos foram distribuídos em todos os ambientes. Em outra frente, foi realizada uma pesquisa detalhada sobre as possibilidades de reciclagem, as empresas coletoras certificadas e as destinações adequadas para cada tipo de resíduo.

Além da equipe do DPS envolvida, o projeto passou a contar com um facilitador em cada departamento, ou seja, um responsável por incentivar e fiscalizar a reciclagem em seu ambiente de trabalho. Como estímulo, foram criadas premiações para os empregados que mais reciclassem, como camisetas, sacolas feitas a partir de garrafas PET e sandálias fabricadas a partir da reciclagem de pneus.

A fim de aperfeiçoar a iniciativa, a Companhia investiu R\$ 50 mil em uma processadora de resíduos orgânicos e se tornou a primeira empresa no Sul do Brasil a realizar o procedimento internamente. Os resíduos de alimentos, guardanapos e papéis toalhas são recolhidos diariamente e, em duas etapas, inseridos no equipamento. O processo de compostagem leva nove horas e, com a retirada da água – que pode ser reaproveitada para lavar garagem, regar plantas, entre outras possibilidades –, transforma 30 quilogramas de resíduo em quatro quilogramas de adubo, que são embalados em pacotes e distribuídos entre cerca de cem empregados para utilização em jardins e hortas residenciais. A procura interna pelo produto gerado é tamanha que a empresa nunca precisou doar o material para a comunidade externa. Assim, o principal resíduo produzido na sede passa por um ciclo completo, em que ele é gerado, reciclado e reaproveitado pelos empregados.

Outros materiais que não passam pela máquina, como vidro, metal e papel, são levados ao espaço do "A onda é reciclar", separados, pesados, embalados e etiquetados. A cada 200 embalagens acumuladas, uma empresa certificada recolhe as caixas e encaminha os materiais para companhias de reciclagem também certificadas. No caso do óleo de cozinha, foi implantado um ponto de entrega voluntária em parceria com a Associação Comercial e Industrial de Florianópolis (Acif).

Apesar de ter apenas oito fumantes entre os empregados, a empresa também recicla as bitucas de cigarro, outra prática que ainda não é comum na região. Para resolver o problema da falta de destino para esse tipo de resíduo, foi necessário buscar um parceiro na cidade de São Paulo (SP). A Tractebel Energia comprou duas bituqueiras especiais, que apagam o cigarro e concentram o material. Os resíduos são colocados em uma embalagem específica e enviados para a capital paulista, onde passam por um processo de retirada da parte tóxica e são reaproveitados por empresas siderúrgicas e cimenteiras.

Para garantir que o projeto seja efetivo, transforme os hábitos e beneficie o meio ambiente, a Companhia acompanha de perto cada etapa. Na sede, dois empregados terceirizados foram treinados para recolher, pesar e separar os resíduos, operar a processadora de resíduos orgânicos e preencher tabelas diárias de controle. A partir dos dados gerados, planilhas mensais são elaboradas e compartilhadas em todos os andares do prédio da sede.

Da mesma forma, as empresas envolvidas na coleta e destinação dos resíduos foram cuidadosamente escolhidas, bem como todas as outras soluções propostas pela coordenadora do projeto, que sempre acompanha tudo pessoalmente e passa por atualizações constantes sobre as melhores práticas de reciclagem.

Q18: Quais os resultados alcançados com o projeto? (máx. 4.000 caracteres)

Em pouco tempo, o projeto “A onda é reciclar” começou a trazer resultados e, o mais importante, mudanças de hábito na vida pessoal e profissional dos colaboradores da Tractebel Energia. De acordo com a Associação Brasileira de Empresas de Limpeza Pública e Resíduos Especiais (Abrelpe), cada brasileiro gera mais de 1 quilo de lixo por dia. Na sede da Tractebel Energia, cada colaborador gera em média 0,05 gramas de lixo por dia.

Nos dois anos de projeto, a utilização mensal de copos plásticos reduziu de 36 mil para 16 mil – sendo que este número corresponde principalmente aos copos usados por visitantes. Com um total de cerca de R\$ 100 mil de investimentos por parte da Tractebel Energia, atualmente o projeto conta com seis desenvolvedores, 18 facilitadores e recicla cerca de 98% de todo o resíduo gerado na sede da Companhia. Assim, tornou-se referência no Estado, recebe visitas de outras empresas e difunde a causa em palestras.

Além de manter todas as atividades e sempre aumentar as metas, o projeto promove ações para continuar estimulando os empregados a mudarem suas atitudes dentro e fora da empresa. Revistas temáticas são distribuídas com dicas e orientações em datas especiais, como as férias coletivas; empregados estão iniciando, voluntariamente, um trabalho de produção de móveis com garrafa PET para doar para asilos e comunidades carentes da região da empresa; e o Dia Mundial da Reciclagem (17 de maio) é comemorado com atividades descontraídas, como desfiles com roupas de jornal, premiações para os departamentos e empregados de destaque e com o Café Gourmet, composto apenas por doces e salgados feitos pelos empregados a partir de cascas de frutas.

O projeto da sede foi tão bem sucedido desde o início que no segundo ano de execução, em setembro de 2013, o compromisso com a reciclagem chegou à comunidade do entorno da Usina Eólica Trairi, localizada em Trairi (CE). Em parceria com a Associação Regional dos Moradores do Noroeste Trairiense (Armonet), a Tractebel Energia promove mutirões de coleta e oficinas de conscientização e reciclagem, sendo o principal propósito o reaproveitamento de resíduos e a geração de renda para a comunidade.

O programa “Resíduo não é lixo” é fruto de um investimento de R\$ 85 mil, atende 250 pessoas da comunidade e conta com 14 facilitadoras locais – jovens treinadas para coordenar as atividades. Após a coleta dos materiais, os participantes separam, limpam e encaminham os resíduos para um espaço apropriado que está sendo reformado pela Tractebel Energia. Nas oficinas, eles aprendem a fazer sabão e detergente com óleo de cozinha, móveis e luminárias com garrafas PET, cortinas com tampinhas de garrafa, sacolas com embalagens Tetra Pack, bijuterias, entre outros produtos escolhidos conforme as necessidades da comunidade. Além de serem aproveitados nas próprias casas dos participantes, os produtos são levados à capital cearense e vendidos para gerar renda.

Apesar de ter apenas um ano de duração, o “Resíduo não é lixo” já está sendo tão bem sucedido que será expandido a professores da rede pública da região com o intuito de formar agentes multiplicadores. O programa tem potencial para ser levado a outras regiões de empreendimentos da Tractebel Energia, transformando uma prática interna em um projeto para a comunidade.

Q19: Quantifique em números os resultados obtidos com o projeto:(Essa questão exige ao menos um resultado quantificado. Exemplo: 150 árvores foram plantadas; 10 kg de material reciclado; 25 crianças atendidas pelo programa ambiental; 150 animais beneficiados)

Resultado 1	98% dos resíduos gerados na sede eram reciclados
Resultado 2	550 quilos de resíduos orgânicos são reciclados na empresa, 100% do total produzido
Resultado 3	A utilização mensal de copos plásticos reduziu de 36 mil para 16 mil
Resultado 4	Cerca de R\$ 100 mil de investimentos no projeto da sede e R\$ 85 mil no programa “Resíduo não é lixo”
Resultado 5	6 desenvolvedores, 18 facilitadores e 420 empregados envolvidos no projeto da sede
Resultado 6	250 pessoas da comunidade e 14 facilitadoras locais na Expansão para Trairi (CE), com o programa “Resíduo não é lixo”

Q20: AUTORIZO a disponibilização de download gratuito do arquivo digital do projeto inscrito através do site do Prêmio Expressão de Ecologia? Sim

PÁGINA 3: Apresentação da organização participante:

Q21: Faça um breve histórico da organização participante e suas principais práticas de gestão ambiental adotadas:(máx. 4.000 caracteres)

Com sede em Florianópolis (SC), a Tractebel Energia é responsável por cerca de 6% da energia gerada no país e destaca-se como maior geradora privada do Brasil. A capacidade instalada própria de 6.965 MW, registrada em 31 de dezembro de 2013, é assegurada pelos 24 empreendimentos – nove hidrelétricas, seis termelétricas convencionais e nove de fontes complementares – distribuídos em 12 estados, nas cinco regiões do Brasil.

Com cerca de 1,1 mil colaboradores, a Companhia obteve receita líquida de vendas de cerca de R\$ 4,1 bilhões em 2013. Controlada pelo grupo GDF SUEZ, de origem franco-belga, a Tractebel Energia faz parte do Novo Mercado da BM&FBovespa, composto por companhias que voluntariamente se comprometem a adotar práticas de governança corporativa que ultrapassam as obrigações legais, e integra o Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) desde a sua criação. Assim, tem na sustentabilidade sua principal diretriz de negócios, compromisso expresso na Política Tractebel Energia de Gestão Sustentável, compartilhada com todas as partes interessadas desde 2010.

O respeito ao meio ambiente é componente fundamental da identidade e dos valores da Tractebel Energia, que tem em seu Código de Meio Ambiente o norteador de suas ações. A Companhia mantém projetos de pesquisa e desenvolvimento (P&D) e avalia os impactos de suas atividades, buscando a melhoria do seu desempenho na prevenção e controle da poluição, no gerenciamento das situações de emergência e no uso sustentável dos recursos naturais renováveis e não renováveis. Focada na conservação ambiental, a Tractebel Energia busca constantemente minimizar o impacto ambiental de suas atividades, priorizando as fontes renováveis de energia e diversificando sua matriz energética.

Além do Código de Meio Ambiente, a Companhia mantém um Código de Ética e uma Política de Saúde e Segurança, documentos públicos que balizam todas as suas ações. O Sistema Integrado de Gestão Ambiental e da Qualidade é certificado pela norma ISO 9001 (qualidade) e ISO 14001 (meio ambiente) em todas as usinas. Todas as atividades de construção de usinas e de geração de energia elétrica estão regularizadas junto aos órgãos licenciadores ambientais.

Q22: Quais foram os principais beneficiários das ações ambientais de sua organização?

Comunidades vizinhas,
Organizações comunitárias,
Entidades educacionais

Q23: Sua organização divulgou, seja em meio impresso ou internet, suas ações ambientais em relatórios ou balanços?

Divulgou em 2011, Divulgou em 2012,
Divulgou em 2013

Q24: Em relação à questão anterior, no caso de a divulgação ter sido feita via internet, favor colar o(s) link(s) de acesso:

Link 1: <http://rso.tractebelenergia.com.br/>
Link 2: <http://www.tractebelenergia.com.br/wps/portal/rso-2012>
Link 3: <http://www.tractebelenergia.com.br/wps/portal/rso-2013/>

Q25: Possui profissional(is) encarregado(s) de segurança, saúde e meio ambiente?

Sim

Q26: Possui procedimentos para redução, reutilização e reciclagem de materiais?

Sim

22º Prêmio Expressão de Ecologia (2014-2015)

Q27: Possui um plano de redução das emissões de carbono?

Sim

Q28: Por quais normas a organização é certificada?

ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001