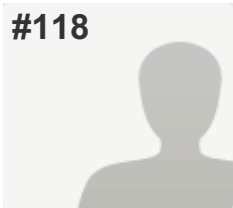


#118

**COMPLETAS****Coletor:** Web Link 1 (Link)**Iniciado em:** sexta-feira, 30 de outubro de 2015 18:06:11**Última modificação:** sexta-feira, 6 de novembro de 2015 16:00:33**Tempo gasto:** Mais de um dia**Endereço IP:** 189.60.93.245**PÁGINA 2: Informações cadastrais:****P2: Título do projeto ambiental participante:** A onda é reciclar**P3: Categoria de inscrição:**

(sem legenda)

Selecione: Reciclagem

P4: Escreva um resumo breve e objetivo do projeto: (texto deve ter, obrigatoriamente, no mínimo 650 e no máximo 800 caracteres com espaços) Ex: A empresa catarinense deu início em 2010 ao projeto para preservar uma área de mata nativa de sua propriedade, com mais de 100 mil m² e situada na zona urbana da cidade. Além da conservação ambiental, o local é aberto ao público para visitas pré-agendadas para percorrer as trilhas sinalizadas e com as espécies identificadas, acompanhadas por guias ambientais. Diversas atividades de educação ambiental são realizadas com estudantes de escolas da região. O local já recebeu mais de 10 mil visitantes, sendo 5 mil crianças, e mais de mil árvores nativas foram plantadas.

O projeto "A onda é reciclar" tem como foco a conscientização e educação ambiental do público interno da sede da Tractebel Energia. Implantado em 2012, o projeto inclui compostagem, destinação adequada de resíduos recicláveis, bituqueira para cigarros e manejo responsável de óleo de cozinha e de esponjas. A iniciativa foi replicada nas Usinas Hidrelétricas Salto Santiago e Salto Osório (PR) em abril de 2015, nos moldes do trabalho realizado na sede. Além de manter um conjunto de atividades e materiais para estimular os empregados a mudarem suas atitudes dentro e fora da empresa, um projeto de reciclagem direcionado à comunidade foi implantado na Usina Eólica Trairi, localizada em Trairi (CE).

P5: Sobre a organização participante:

Razão social: Tractebel Energia S.A.
 Nome fantasia: Tractebel
 Setor de atuação: Energia
 Data de fundação:(dd/mm/aaaa) 15/09/1998
 Número de colaboradores: 1.134

P6: Informações de contato:

Endereço: Rua Paschoal Apóstolo Pítsica, 5064
 Bairro: Agronômica
 Cidade: Florianópolis
 Estado: Santa Catarina
 CEP: 88025-255
 Telefone com DDD: (48) 3221-7000

P7: Informações sobre o responsável pelo preenchimento do questionário:

Nome completo: Rosemirian do Carmo Sant'Anna
Cargo: Analista Administrativo
E-mail: rose@tractebelenergia.com.br
Telefone com DDD: (48) 3221-7134

P8: Informações sobre o responsável pelo projeto:

Nome completo: Rosemirian do Carmo Sant'Anna
Cargo: Analista Administrativo
E-mail: rose@tractebelenergia.com.br
Telefone com DDD: (48) 3221-7134

P9: Informações sobre a direção da empresa:

Nome do(a) presidente ou principal diretor(a): Manoel Arlindo Zaroni Torres
Cargo: Diretor-Presidente
E-mail: evieira@tractebelenergia.com.br
Telefone com DDD: (48) 3221-7012

PÁGINA 3: Informações sobre o projeto ambiental participante:

P10: Data de início do projeto: (ex.: 01/02/2012) 07/2012

P11: O projeto está em andamento? Sim

P12: Data do término do projeto: (se aplicável, ex.: 01/02/2015) Não aplicável

P13: Número de pessoas que participaram do projeto: (favor digitar somente o valor numérico, ex.: "10.868")
Remuneradas 40

P14: Quantas pessoas, animais e/ou espécies já foram beneficiados pelo projeto? (favor digitar somente o valor numérico, ex.: "5.850")
Pessoas 1.340

P15: Parceiros que apoiaram financeiramente o projeto:
Não se aplica

P16: O projeto é decorrente de exigências de órgãos regulamentadores?
Não

P17: Descreva o problema ambiental identificado no projeto: (máx. 3.000 caracteres)

Em 2012, disposta a ampliar o índice de reciclagem de resíduos na sede – na época inferior a 5% –, a Tractebel Energia identificou a necessidade de trabalhar a conscientização de seus colaboradores quanto à importância da reciclagem. O projeto “A onda é reciclar” nasceu em julho daquele ano, a partir de um diagnóstico interno, no qual foram mapeados os principais materiais recebidos, os resíduos gerados pelo público interno da sede e as possibilidades de reciclagem. Uma vez identificadas as oportunidades de melhoria, o projeto foi elaborado e, em apenas dois meses, começou a ser aplicado.

P18: Qual a solução encontrada? (máx. 3.000 caracteres)

Uma vez identificadas as oportunidades de melhoria, o projeto para a conscientização sobre a reciclagem e a implantação de ações efetivas nesse sentido foi elaborado e, em dois meses, começou a ser aplicado com base nos seguintes objetivos:

- Combater o desperdício, promover a reciclagem e o descarte adequado de resíduos por meio de campanhas de conscientização desenvolvidas junto aos empregados e às comunidades do entorno de três usinas da Tractebel Energia;
- Aumentar significativamente os índices de reciclagem na sede da Companhia, em Florianópolis (SC) e nas Usinas Hidrelétricas Salto Santiago e Salto Osório (ambas localizadas no Paraná), além de levar a iniciativa às comunidades lideiras da Usina Eólica Trairi, localizada no Ceará;
- Despertar o interesse dos colaboradores e da comunidade pelo assunto e estimulá-los a adotar novos hábitos, práticas e aprendizados.

O primeiro passo para alcançar as metas foi implantar e cultivar a cultura da reciclagem dentro da Companhia, conscientizando cada empregado sobre a importância de seu engajamento com o projeto. Para isso, a idealizadora e coordenadora, Rosemirian Sant'Anna, que trabalha no Departamento de Documentação, Patrimônio, Suprimentos e Serviços (DPS), reuniu dois empregados que voluntariamente se dispuseram a colaborar e realizou uma palestra de apresentação do projeto, na qual foram apresentados aos empregados da sede o cenário da geração de resíduos na empresa, as possibilidades de mudança na destinação desses resíduos e os desafios que todos tinham pela frente para transformar aquela situação.

Na sequência, o grupo deu início a um ciclo de minipalestras – visitas de cinco minutos ao longo do expediente – em todos os departamentos da sede da Tractebel Energia. A cada intervenção, eram oferecidas informações sobre o manejo dos materiais utilizados no cotidiano de trabalho – lâmpadas, copos plásticos, papéis, papelão, pilhas, restos de alimentos, entre outros. O objetivo era conscientizar os empregados sobre a importância do tema e aumentar o nível de engajamento e comprometimento em relação ao projeto.

Em paralelo à abordagem voltada aos colaboradores, foi realizada a adaptação da infraestrutura do prédio da sede, a fim de garantir a destinação correta dos resíduos coletados. Lixeiras adequadas de separação de lixo foram instaladas em todos os andares e cartazes e folhetos informativos foram distribuídos em todos os ambientes. Em outra frente, foi realizada uma pesquisa detalhada sobre as possibilidades de reciclagem, as empresas coletoras certificadas e as destinações adequadas para cada tipo de resíduo.

Além da equipe do DPS envolvida, o projeto passou a contar com um facilitador em cada departamento, ou seja, um responsável por incentivar e fiscalizar a reciclagem em seu ambiente de trabalho. Como estímulo, foram criadas premiações para os empregados que mais reciclassem, como camisetas, sacolas feitas a partir de garrafas PET e sandálias fabricadas a partir da reciclagem de pneus.

P19: Descreva detalhadamente o que constitui(u) o projeto e de que forma é(foi) desenvolvido: (máx. 5.000 caracteres)

Processo de reciclagem

Em pouco tempo, o projeto “A onda é reciclar” começou a trazer resultados e mudanças de hábito na vida pessoal e profissional dos colaboradores. A fim de aperfeiçoar a iniciativa, a Companhia investiu R\$ 50 mil em uma processadora de resíduos orgânicos e se tornou a primeira empresa do Sul do Brasil a realizar o procedimento internamente.

Com 420 empregados – contando os terceirizados –, a sede da Tractebel Energia gera cerca de 600 quilos de resíduos orgânicos por mês. No início do projeto, a compostagem era realizada na Companhia Melhoramentos da Capital (Comcap). Com a instalação da processadora, resíduos de alimentos, guardanapos e papéis toalhas são recolhidos diariamente. O processo de compostagem leva nove horas e, com a retirada da água – que pode ser reaproveitada para lavar garagem, regar plantas, entre outras possibilidades –, transforma 30 kg de resíduo em quatro kg de adubo, que são embalados em pacotes e distribuídos entre cerca de 40 empregados para utilização em jardins e hortas residenciais. Assim, o principal resíduo produzido na sede passa por um ciclo completo, em que ele é gerado, reciclado e reaproveitado pelos empregados.

Materiais como vidro, metal e papel são levados ao espaço de reciclagem, separados, pesados, embalados e etiquetados. A cada 200 embalagens acumuladas, uma empresa certificada recolhe e encaminha os materiais para companhias de reciclagem também certificadas. No caso do óleo de cozinha, foi implantado um ponto de entrega voluntária em parceria com a Associação Comercial e Industrial de Florianópolis (ACIF).

Apesar de ter apenas 14 fumantes entre os empregados, a empresa também recicla as bitucas de cigarro. A Tractebel Energia comprou duas bituqueiras especiais, que apagam o cigarro e concentram o material. Os resíduos são colocados em uma embalagem específica e enviados para a capital paulista, onde passam por um processo de retirada da parte tóxica e são reaproveitados por empresas siderúrgicas e cimenteiras.

Em 2015, a Tractebel Energia passou a dar a destinação adequada às esponjas de cozinha utilizadas na sede, que são encaminhadas à empresa Terracycle, especializada no recolhimento e descarte adequado deste tipo de material.

Outras ações

Além de manter todas as atividades e sempre aumentar as metas, “A onda é reciclar” promove ações para continuar estimulando os empregados a mudarem suas atitudes dentro e fora da empresa. Materiais informativos são disseminados entre os colaboradores, com dicas e orientações em datas especiais, como as férias coletivas. Empregados da Companhia estão iniciando, voluntariamente, um trabalho de produção de móveis com garrafa PET para doar para asilos e comunidades carentes da região da empresa; e o Dia Mundial da Reciclagem (17 de maio) é comemorado com atividades descontraídas, como desfiles com roupas de jornal, premiações para os departamentos e empregados de destaque e com o Café Gourmet, composto apenas por doces e salgadinhos feitos pelos empregados a partir de cascas de frutas.

Desde abril de 2015, a mesma iniciativa foi adotada junto aos 120 empregados próprios e 300 terceirizados das Usinas Hidrelétricas Salto Santiago e Salto Osório - ambas localizadas no Paraná. A exemplo da sede, todos os resíduos gerados e recebidos nas usinas estão sendo separados e reciclados, além da reciclagem da bituca de cigarro, do óleo de cozinha, a compostagem dos resíduos orgânicos e do apelo à diminuição do uso de copos plásticos. Dois coordenadores e 10 facilitadores estão implantando o projeto nos empreendimentos.

Resíduo não é lixo

O projeto da sede foi tão bem sucedido desde o início que, no segundo ano de execução, em setembro de 2013, o compromisso com a reciclagem chegou à comunidade do entorno da Usina Eólica Trairi, localizada em Trairi (CE). Em parceria com a Associação Regional dos Moradores do Noroeste Trairiense (Armonet), a Tractebel Energia promove mutirões de coleta e oficinas de conscientização e reciclagem, sendo o principal propósito o reaproveitamento de resíduos e a geração de renda para a comunidade.

O programa “Resíduo não é lixo” é fruto de um investimento de R\$ 40 mil, atende 500 pessoas da comunidade e conta com quatro facilitadoras locais – jovens treinadas para coordenar as atividades. Após a coleta dos materiais, os participantes separam, limpam e encaminham os resíduos para um espaço apropriado que está sendo reformado pela Tractebel Energia. Nas oficinas, eles aprendem a fazer sabão e detergente com óleo de cozinha, móveis e luminárias com garrafas PET, cortinas com tampinhas de garrafa, sacolas com embalagens Tetra Pack, bijuterias, entre outros produtos escolhidos conforme as necessidades da comunidade. Além de serem aproveitados nas próprias casas dos participantes, os produtos são levados à capital cearense e vendidos para gerar renda.

O programa “Resíduo não é lixo”, será expandido a professores da rede pública da região com o intuito de formar agentes multiplicadores.

P20: Quais os resultados alcançados com o projeto? (máx. 4.000 caracteres)

- De acordo com a Associação Brasileira de Empresas de Limpeza Pública e Resíduos Especiais (Abrelpe), cada brasileiro gera mais de 1 quilo de lixo por dia. Na sede da Tractebel Energia, cada colaborador gera em média 0,05 gramas de lixo por dia.
- Antes do programa, 4% dos resíduos gerados na sede eram reciclados. Atualmente, esse índice é de 98%.
- Por mês, uma média de 550 quilos de resíduos orgânicos são reciclados na empresa, 100% do total produzido.
- Reciclagem de bitucas de cigarro e coleta de óleo de cozinha.
- A utilização mensal de copos plásticos reduziu de 36 mil para 16 mil – sendo que este número corresponde principalmente aos copos usados por visitantes.
- Cerca de R\$ 100 mil de investimentos no projeto da sede e R\$ 40 mil no programa “Resíduo não é lixo”.
- na sede, 6 desenvolvedores, 18 facilitadores e 420 empregados envolvidos.
- nas usinas, são 16 profissionais dedicados aos projetos.
- Mudança significativa nos hábitos dos empregados da Companhia, que multiplicam a boa prática em outros ambientes.
- replicação do projeto nas Usinas Hidrelétricas Salto Santiago e Salto Osório (PR), envolvendo 120 empregados próprios e 300 terceirizados.
- Expansão para Trairi (CE), com o programa “Resíduo não é lixo”, que atende 500 pessoas da comunidade e conta com quatro facilitadoras locais.

P21: Quantifique em números os resultados obtidos com o projeto: (Essa questão exige ao menos um resultado quantificado. Exemplo: 150 árvores foram plantadas; 10 kg de material reciclado; 25 crianças atendidas pelo programa ambiental; 150 animais beneficiados)

Resultado 1	Redução da média de produção de resíduos per capita de 1 kg por dia (dados da Associação Brasileira de Empresas de Limpeza Pública e Resíduos Especiais) para 0,05 gramas de lixo por dia na sede. Essa redução próxima a 100% é resultado de um intenso trabalho de conscientização.
Resultado 2	Compostagem de 100% dos resíduos orgânicos produzidos na sede: são 550 quilos mensais, em média.
Resultado 3	Redução no consumo de copos plásticos de 36 mil para 16 mil – sendo que este número corresponde principalmente aos copos usados por visitantes
Resultado 4	Investimentos de R\$ 100 mil no projeto da sede, R\$ 1.500,00 na replicação nas usinas de Salto Santiago e Salto Osório e R\$ 40 mil no programa “Resíduo não é lixo”.
Resultado 5	6 desenvolvedores e 18 facilitadores na sede, além de outros 16 profissionais envolvidos nas ações desenvolvidas nas usinas.
Resultado 6	Envolvimento de 420 colaboradores na sede
Resultado 7	Envolvimento de 120 empregados próprios e outros 300 terceirizados nas Usinas Hidrelétricas Salto Santiago e Salto Osório (PR)
Resultado 8	500 pessoas beneficiadas na comunidade do entorno da Usina Eólica Trairi, localizada no Ceará, com o projeto “Resíduo não é lixo”

P22: AUTORIZO a disponibilização de download gratuito do arquivo digital do projeto inscrito através do site da Editora Expressão?

Sim

PÁGINA 4: Apresentação da organização participante:

P23: Faça um breve histórico da organização participante e suas principais práticas de gestão ambiental adotadas: (máx. 4.000 caracteres)

Com sede em Florianópolis (SC), a Tractebel Energia é responsável por cerca de 6% da energia gerada no país e destaca-se como maior geradora privada do Brasil. A capacidade instalada própria de 7.027 MW, registrada em 31 de dezembro de 2014, é assegurada pelos 27 empreendimentos – nove hidrelétricas, cinco termelétricas convencionais e 13 de fontes complementares – três Pequenas Centrais Hidrelétricas (PCHs), seis eólicas, três a biomassa e uma solar fotovoltaica. As usinas estão distribuídas em 12 estados em quatro regiões do Brasil.

Com cerca de 1,1 mil colaboradores, a Companhia obteve receita líquida de vendas de cerca de R\$ 6,47 bilhões em 2014. Controlada pelo grupo Engie, de origem franco-belga, a Tractebel Energia faz parte do Novo Mercado da BM&FBovespa, composto por companhias que voluntariamente se comprometem a adotar práticas de governança corporativa que ultrapassam as obrigações legais, e integra o Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) desde a sua criação. Assim, tem na sustentabilidade sua principal diretriz de negócios, compromisso expresso na Política Tractebel Energia de Gestão Sustentável, compartilhada com todas as partes interessadas desde 2010.

O respeito ao meio ambiente é componente fundamental da identidade e dos valores da Tractebel Energia, que tem em seu Código de Meio Ambiente o norteador de suas ações. A Companhia mantém projetos de pesquisa e desenvolvimento (P&D) e avalia os impactos de suas atividades, buscando a melhoria do seu desempenho na prevenção e controle da poluição, no gerenciamento das situações de emergência e no uso sustentável dos recursos naturais renováveis e não renováveis. Focada na conservação ambiental, a Tractebel Energia busca constantemente minimizar o impacto ambiental de suas atividades, priorizando as fontes renováveis de energia e diversificando sua matriz energética.

Além do Código de Meio Ambiente, a Companhia mantém um Código de Ética e uma Política de Saúde e Segurança, documentos públicos que balizam todas as suas ações. O Sistema Integrado de Gestão Ambiental e da Qualidade é certificado pela norma ISO 9001 (qualidade) e ISO 14001 (meio ambiente) em todas as usinas. Todas as atividades de construção de usinas e de geração de energia elétrica estão regularizadas junto aos órgãos licenciadores ambientais.

P24: Quais foram os principais beneficiários das ações ambientais de sua organização?	Comunidades vizinhas, Organizações comunitárias, Entidades educacionais, Outros (especifique) Público interno (empregados)
--	--

P25: Sua organização divulgou, seja em meio impresso ou internet, suas ações ambientais em relatórios ou balanços?	Divulgou em 2013, Divulgou em 2014
---	------------------------------------

P26: Em relação à questão anterior, no caso de a divulgação ter sido feita via internet, favor colar o(s) link(s) de acesso:

Link 1:	http://www.tractebelenergia.com.br/wps/portal/rso-2013
---------	---

Link 2:	http://rso2014.tractebelenergia.com.br/pt/index.htm
---------	---

P27: Possui profissional(is) encarregado(s) de segurança, saúde e meio ambiente?	Sim
---	-----

P28: Possui procedimentos para redução, reutilização e reciclagem de materiais?	Sim
--	-----

P29: Possui um plano de redução das emissões de carbono?	Sim
---	-----

P30: Por quais normas a organização é certificada?

ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001

PÁGINA 5: Perspectiva financeira:

P31: Faturamento (R\$) anual em 2014: (favor digitar somente o valor numérico, ex.: "25.868,52")

6.472.500.000,00

P32: Investimento (R\$) em ações ambientais em 2014: (favor digitar somente o valor numérico, ex.: "25.868,52")

49.100.000,00

P33: Investimento (R\$) total com o projeto inscrito no 23º Prêmio Expressão de Ecologia: (favor digitar somente o valor numérico, ex.: "25.868,52")

141.500,00

P34: Investimento (R\$) com projetos culturais aprovados pela Lei Rouanet de Incentivo à Cultura em 2014: (favor digitar somente o valor numérico, ex.: "25.868,52")

13.773.000,00

P35: AUTORIZO a divulgação de informações financeiras no Guia de Sustentabilidade 2016 e no site da Editora Expressão?

Sim