Aula de Campo: Academia do Conhecimento 1

Aula de Campo: Academia do Conhecimento 2

Formatura Solene Academia do Conhecimento

Entrega da Premiação Viajem Técnica para o Exterior

Entrega da Motocicleta - Programa GAS

Fotos:

#32

COMPLETAS

Coletor: Web Link 1 (Link)
Iniciado em: sexta-feira, 16 de outubro de 2015 10:19:06
Última modificação: sexta-feira, 16 de outubro de 2015 10:53:59
Tempo gasto: 00:34:52
Endereço IP: 200.247.183.136

PÁGINA 2: Informações cadastrais:

P2: **Título do projeto ambiental participante:**	Fortalecimento da Indústria através da Responsabilidade Socioambiental
P3: **Categoria de inscrição:**	
(sem legenda)	
Selecione:	Gestão Ambiental
P4: **Escreva um resumo breve e objetivo do projeto: (texto deve ter, obrigatoriamente, no mínimo 650 e no máximo 800 caracteres com espaços) Ex: A empresa catarinense deu início em 2010 ao projeto para preservar uma área de mata nativa de sua propriedade, com mais de 100 mil m² e situada na zona urbana da cidade. Além da conservação ambiental, o local é aberto ao público para visitas pré-agendadas para percorrer as trilhas sinalizadas e com as espécies identificadas, acompanhadas por guias ambientais. Diversas atividades de educação ambiental são realizadas com estudantes de escolas da região. O local já recebeu mais de 10 mil visitantes, sendo 5 mil crianças, e mais de mil árvores nativas foram plantadas.**	Este projeto tem como objetivo incentivar a participação e o exercício da criatividade de todos os colaboradores da Tuper, estimulando-os a identificar oportunidades e sugerirem soluções de melhoria, contribuindo para a redução de custos, produtividade e sustentabilidade dos processos, facilitando a comunicação e incentivando os trabalhos em grupo. As ações internas voltadas ao desenvolvimento da sensibilização e conscientização ambiental estão baseadas em três pilares: Programa GAS – Grupo de Alavancagem e Soluções, Academia do Conhecimento, e DDSSMA – Diálogo Diário de Segurança, Saúde e Meio Ambiente. As atividades sê estendem aos familiares através do material de apoio, eventos, comemorações e premiações.
P5: **Sobre a organização participante:**	
Razão social:	Tuper S/A
Nome fantasia:	Tuper S/A
Setor de atuação:	Metalmecanica
Data de fundação:(dd/mm/aaaa)	1971
Número de colaboradores:	2.600
P6: **Informações de contato:**	
Endereço:	Evenida Prefeito Ornith Bollmann, 1441
Bairro:	Brasília
Cidade:	São Bento do Sul
Estado:	Santa Catarina
CEP:	89282427
Telefone com DDD:	47 36315365

P7: Informações sobre o responsável pelo preenchimento do questionário:

Nome completo:	Mônica Airozo
Cargo:	Supervisora do Departamento Ambiental Corporativo
E-mail:	monica@tuper.com.br
Telefone com DDD:	47 36315365

P8: Informações sobre o responsável pelo projeto:

Nome completo:	Mônica Airozo
Cargo:	Supervisora do Departamento Ambiental Corporativo
E-mail:	monica@tuper.com.br
Telefone com DDD:	47 36315365

P9: Informações sobre a direção da empresa:

Nome do(a) presidente ou principal diretor(a):	Frank Bollmann
Cargo:	CEO – Chief Executive Officer
E-mail:	frank@tuper.com.br
Telefone com DDD:	47 3631-5000

PÁGINA 3: Informações sobre o projeto ambiental participante:

P10: Data de início do projeto: (ex.: 01/02/2012)	01/01/2012
P11: O projeto está em andamento?	Sim
P12: Data do término do projeto: (se aplicável, ex.: 01/02/2015)	*O respondente ignorou esta pergunta*

P13: Número de pessoas que participaram do projeto: (favor digitar somente o valor numérico, ex.: "10.868")

Voluntárias	2.600
Remuneradas	30

P14: Quantas pessoas, animais e/ou espécies já foram beneficiados pelo projeto? (favor digitar somente o valor numérico, ex.: "5.850")

Pessoas	2.600

P15: Parceiros que apoiaram financeiramente o projeto:	*O respondente ignorou esta pergunta*

P16: O projeto é decorrente de exigências de órgãos regulamentadores?

Não

P17: Descreva o problema ambiental identificado no projeto: (máx. 3.000 caracteres)

Independente da indústria, seu segmento ou área de atuação, toda empresa a qual almeja ou possui um Sistema de Gestão Socioambiental bem estruturado se depara com o desafio de implementar ou manter seu sistema de gestão ambiental agregando valor ao negócio e de maneira sustentável. Focar exclusivamente em tecnologias de ponta não é o suficiente, o grande grupo de colaboradores que compõe a organização, dando partida nas máquinas todos os dias, são os mesmos que fazem o processo andar e atender as metas de produção ao final de cada mês, acreditando no crescimento desta empresa e consequentemente deste pais. Estas pessoas, trabalhadores, precisam estar conscientes, entendendo-se como responsáveis por seus resultados inclusive nas questões ambientais já que estamos falando de um pais rico em recursos naturais, embora, ameaçado. As ações voltadas a sensibilização e desenvolvimento dos profissionais precisa ser estimulada através de programas específicos e eficazes. É necessário cativar e desenvolver as pessoas através de uma cultura ambiental.

P18: Qual a solução encontrada? (máx. 3.000 caracteres)

A solução encontrada foi atuar na estruturação de um programa robusto, buscando o desenvolvimento profissional, gratificação, sensibilização e conscientização ambiental. Este programa foi elaborado tendo como base três pilares:
Programa GAS – Grupo de Alavancagem e Soluções
Academia do Conhecimento
DDSSMA – Diálogo Diário de Segurança, Saúde e Meio Ambiente.
O primeiro pilar, denominado GAS – Grupo de Alavancagem e Soluções é um canal de comunicação que possibilita ao colaborador sugerir soluções de melhoria. São considerados temas relacionados à aumento da produtividade, redução de custos e sustentabilidade.
Como segundo pilar a Academia do Conhecimento se destaca, com a oportunidade para ampliar fontes de pesquisa, buscando diferenciais que possam contribuir com a evolução profissional e a melhoria contínua da Tuper.
No Terceiro pilar, o Programa DDSSMA – Diálogo Diário de Segurança, Saúde e Meio Ambiente, elaborado com base no calendário anual, de Janeiro à Dezembro. Esse diálogo é realizado diariamente pelo gestor de cada área, abordando temas diversos de Meio Ambiente, Saúde e Segurança.

A Tuper acredita que o conhecimento é indispensável para manter um sistema de gestão socioambiental atuante agregando valor ao negócio e de maneira sustentável.

P19: Descreva detalhadamente o que constitui(u) o projeto e de que forma é(foi) desenvolvido: (máx. 5.000 caracteres)

O programa foi desenvolvido com o apoio das áreas de Recursos Humanos, Meio Ambiente, Marketing, Gerentes de Produção e Departamento de Planejamento e Controle Industrial. Após várias reuniões, e levantamento de todas as necessidades, deu-se corpo ao escopo do programa. Inicialmente preparamos materiais de divulgação, como cartazes, folders, comunicados, imagens e logo. Na sequência partiu-se para a estruturação, organização e levantamento dos recursos financeiros necessários inicialmente. Após esta etapa, deu-se início aos trabalhos de maneira oficial.
O programa GAS foi devidamente divulgado à todos os colaboradores, desde as suas regras básicas até os benefícios para a empresa e ao colaborador através das gratificações financeiras. Um sistema Online foi preparado para facilitar o gerenciamento das sugestões.
Os temas para o DDSSMA foram elaborados e disponibilizados aos gestores de processo, com prévia orientação do Departamento Ambiental e de Segurança.
Os grupos de colaboradores destaque foram selecionados e ingressaram na primeira turma da academia do conhecimento, receberam todo o planejamento e material didático necessário para as aulas
De maneira geral podemos descrever o Programa com o seguinte nível de detalhamento:
O primeiro pilar, denominado GAS – Grupo de Alavancagem e Soluções é um canal de comunicação que possibilita ao colaborador sugerir soluções de melhoria. São considerados temas como aumento de produtividade, redução de custos e sustentabilidade. As sugestões são lançadas em um sistema Online, analisadas criteriosamente pelo Departamento Ambiental e selecionadas, aquelas sugestões que apresentarem importante relevância ambiental passam à etapa seguinte de implementação. Dependendo do tema proposto, outros especialistas que compõem o quadro de colaboradores da Tuper são convidados a participar do grupo de trabalho para implementação da sugestão. O diferencial se baseia nos critérios de reconhecimento profissional e recompensa financeira aos colaboradores que tem sua sugestão aprovada. Os demais colaboradores que não foram agraciados com a aprovação da sua sugestão, concorrem anualmente ao prêmio de uma Motocicleta, normalmente entregue ao final de cada ano.
No segundo pilar, destacamos a Academia do Conhecimento, dá a oportunidade para ampliar fontes de pesquisa, buscando diferenciais que possam contribuir com a evolução profissional e a melhoria contínua da Tuper. Com turmas de até 40 colaboradores da área fabril, o curso é de longa duração, aproximadamente 300 horas, e o conteúdo técnico é direcionado para os negócios da empresa, abordando questões diversas como desenvolvimento pessoal, profissional, comportamental, social com ênfase à sustentabilidade no processo. Esta disciplina possui carga horário de 20 horas. As aulas são realizadas no contraturno e têm duração de duas horas diárias, sendo ministradas por profissionais da Tuper, consultores terceirizados e em parceria com instituições de ensino. A disciplina de "Sustentabilidade no Processo" é ministrada pela supervisora corporativa do Departamento Ambiental focando o estudo e desenvolvimento de projetos de melhoria ambiental, seja no processo de atuação do colaborador ou nos demais que o compõem. Através de aulas teóricas, práticas e de campo, a metodologia de ensino possibilita ao colaborador maior interação com a natureza. O programa possui acompanhamento de notas e frequência com elaboração de trabalho de conclusão de curso, formatura solene, certificados e premiação com uma viajem técnica para o exterior.
Terceiro pilar, o Programa DDSSMA – Diálogo Diário de Segurança, Saúde e Meio Ambiente é elaborado com base no calendário anual. Esse diálogo é realizado diariamente pelo gestor de cada área. Com 20 minutos de conversa os colaboradores são orientados sobre práticas ambientais simples, embora de grande relevância aos cuidados básicos e diários no que tange à prevenção de impactos ambientais, uso consciente dos recursos naturais, segregação de resíduos, entre outros. Para tais atividades diárias foi desenvolvido um Manual de Meio Ambiente, esta "Cartilha" é entregue à todos os colaboradores para leitura e consulta, inclusive sugerimos a participação de seus familiares. O material foi desenvolvido com uma linguagem acessível, repleto de imagens e cores e com dinâmicas muito divertidas, tornando o contato com o material uma atividade agradável e lúdica. Dinâmicas como caça palavras, labirinto, jogo dos sete erros, estão presentes no manual de meio ambiente.
A contra capa deste manual é o desenho criado pelo filho de um funcionário, participante do concurso de desenho Tuper com o tema "O Meio Ambiente dos Meus Sonhos", estas iniciativas buscam o envolvimento dos familiares nos mais variados princípios ambientais da Tuper.

P20: Quais os resultados alcançados com o projeto? (máx. 4.000 caracteres)

Proporcionar conhecimento significa formar líderes com capacidade de diagnosticar e solucionar diversas questões. A Tuper sempre esteve preocupada e empenhada nessa filosofia, buscando dentro de seu quadro de colaboradores, talentos que somem e tenham a oportunidade de desenvolver e apresentar soluções inovadoras.
Atualmente a Tuper conta com 140 colaboradores formados na Academia do Conhecimento, dentre os mais de 2.600 funcionários que são treinados diariamente através do DDSSMA.
É uma forma concreta de contribuição ao crescimento sustentável da empresa, assegurando a vitalidade do meio ambiente e progresso da sociedade.
Colaboradores instruídos e com oportunidades para formalizar suas opiniões aperfeiçoam os processos através do apontamento de necessidades e possibilidades de inovação.
Com este método, a Tuper trabalha focada na racionalização do consumo de recursos naturais e em práticas que asseguram a preservação do Meio Ambiente agregando valor ao seu negócio como um todo.

P21: Quantifique em números os resultados obtidos com o projeto: (Essa questão exige ao menos um resultado quantificado. Exemplo: 150 árvores foram plantadas; 10 kg de material reciclado; 25 crianças atendidas pelo programa ambiental; 150 animais beneficiados)

Resultado 1	140 Colaboradores formados na Academia do Conhecimento
Resultado 2	2.600 colaboradores treinados e contribuindo com o Sistema de Gestão Ambiental através do DDSSMA
Resultado 3	Atualmente 98% de todo resíduo gerado na Tuper é corretamente segregado e reciclado gerando receita para a empresa, diminuindo os riscos de passivo ambiental e fomentando empresas especializadas neste segmento
Resultado 4	3 crianças, filhos de funcionários, vencedores e premiados no concurso de Desenho Tuper – Premiação 1 Bicicleta, 1 Tablet e 1 Máquina Fotográfica
Resultado 5	80 crianças, filhos de colaboradores, participaram do Concurso de Desenho “O Meio Ambiente dos meus Sonhos”
Resultado 6	Programa GAS – aproximadamente R$148.000,00 investidos só em 2014
Resultado 7	Programa GAS – aproximadamente R$2.425.786,00 em ganhos mensuráveis só em 2014
Resultado 8	Programa GAS – R$1. 328.881,00 ganhos com melhoria continua só em 2014
Resultado 9	Programa GAS – média de 50 sugestões mensais, considerando os temas: aumento de produtividade, redução de custos e/ou sustentabilidade.

P22: AUTORIZO a disponibilização de download gratuito do arquivo digital do projeto inscrito através do site da Editora Expressão?	Sim

PÁGINA 4: Apresentação da organização participante:

P23: Faça um breve histórico da organização participante e suas principais práticas de gestão ambiental adotadas: (máx. 4.000 caracteres)

A Tuper S.A. é uma empresa do segmento metalmecânico com mais de 40 anos de atuação no mercado do aço. Para ser sustentável, uma iniciativa precisa ser economicamente viável, socialmente justa e ecologicamente correta. Baseada na inovação e focada na sustentabilidade, a Tuper está à frente com tecnologias que agregam diferenciais aos produtos e proporcionam uma saudável atuação econômica, social e ambiental. As práticas inovadoras são parte de um sistema que tem como padrão a valorização dos colaboradores e o fortalecimento como preferência de parceria de mercado. Instalada em meio ao verde da mata atlântica e em área urbana, a Tuper tem a preocupação de manter um ambiente em desenvolvimento ecologicamente estável. A empresa possui certificações e conceitos ambientais, como a ISO 14001, que se traduzem nas seguintes práticas: programas ambientais com o intuito de estimular e desenvolver seus colaboradores como profissionais e principalmente como cidadãos conscientes, tecnologias voltada a sustentabilidade no seu processo, reaproveitamento de água de chuva, programa de gerenciamento de resíduos - inclusive um dos vencedores do prêmio expressão ecologia de 2014, dentre outros.
Os resíduos gerados nos processos produtivos têm destino adequado, com encaminhamento dos materiais para aterros industriais ou empresas de reciclagem. O processo de vistoria do órgão ambiental é utilizado como ferramenta de melhoria, desencadeando ações preventivas dentro e fora das instalações da empresa. A redução da emissão de gases poluentes e o respeito ao nível de ruído são motivos que influenciam o desenvolvimento tecnológico da produção de sistemas de exaustão. A conscientização ambiental faz parte do dia-a-dia de cada colaborador.

P24: Quais foram os principais beneficiários das ações ambientais de sua organização?	Comunidades vizinhas, Entidades educacionais, Outros (especifique) Colaboradores diretos, indiretos e familiares
P25: Sua organização divulgou, seja em meio impresso ou internet, suas ações ambientais em relatórios ou balanços?	Não divulgou nos últimos três anos
P26: Em relação à questão anterior, no caso de a divulgação ter sido feita via internet, favor colar o(s) link(s) de acesso:	*O respondente ignorou esta pergunta*
P27: Possui profissional(is) encarregado(s) de segurança, saúde e meio ambiente?	Sim
P28: Possui procedimentos para redução, reutilização e reciclagem de materiais?	Sim
P29: Possui um plano de redução das emissões de carbono?	Sim
P30: Por quais normas a organização é certificada?	ISO 9001, ISO 14001

PÁGINA 5: Perspectiva financeira:

P31: Faturamento (R$) anual em 2014: (favor digitar somente o valor numérico, ex.: "25.868,52")	*O respondente ignorou esta pergunta*
P32: Investimento (R$) em ações ambientais em 2014: (favor digitar somente o valor numérico, ex.: "25.868,52")	*O respondente ignorou esta pergunta*
P33: Investimento (R$) total com o projeto inscrito no 23º Prêmio Expressão de Ecologia: (favor digitar somente o valor numérico, ex.: "25.868,52")	*O respondente ignorou esta pergunta*

P34: Investimento (R$) com projetos culturais aprovados pela Lei Rouanet de Incentivo à Cultura em 2014: (favor digitar somente o valor numérico, ex.: "25.868,52")	*O respondente ignorou esta pergunta*
P35: AUTORIZO a divulgação de informações financeiras no Guia de Sustentabilidade 2016 e no site da Editora Expressão?	Não