



Totem com lixeiras de coleta nas áreas administrativas e operacionais da Coamo



Tambores de 200 litros para a coleta final do lixo reciclado



Tambores de 200 litros para a coleta final do lixo reciclado

Fotos: divulgação

Publicação na Revista Difucam abordando o Programa 5S

PROGRAMA DE QUALIDADE “5S” DA COAMO COMPLETA 20 ANOS



Campanha do Agasalho em Pinhão



Dia H: unidade de São Domingos no combate a dengue

O Programa de Qualidade 5S da Coamo foi implantado pela cooperativa há 20 anos com a participação efetiva dos mais de sete mil funcionários e familiares em toda a sua área de ação nos estados do Paraná, Santa Catarina e Mato Grosso do Sul. Com origem no Japão, trata-se de um importante instrumento que abrange melhorias no ambiente através de cinco atividades sequenciais e cíclicas, iniciadas pela letra “S”, sendo Seiri (Utilização), Seiton (Ordenação), Seisou (Limpeza), Seiketsu (Saúde) e Shitsuke (Auto-disciplina). Na Coamo, como evolução e melhoria, recentemente foram implantados mais dois esses, sendo o “S” do Social e o “S” da Sustentabilidade.

OBJETIVOS - Entre seus objetivos estão a melhoria dos trabalhos realizados, a qualidade de vida dos funcionários e de toda a sua família, a integração e o relacionamento entre os funcionários, assim como, um melhor atendimento aos fornecedores e cooperados. Passados 20 anos, muitas melhorias continuam sendo feitas, resultando num programa de sucesso para a Coamo, Credicoamo, Arcam, Fups e Via Sollus para os funcionários, familiares e comunidade em geral.

COOPERAÇÃO - Para o presidente da Coamo, José Aroldo Gallassini, todos os envolvidos estão de parabéns pelo alto grau de conscientização e bons resultados conquistados em duas décadas de realizações. “O Programa 5S é um grande sucesso na Coamo, parabenizamos todos os funcionários e de modo especial os facilitadores, todos engajados e comprometidos com a prática e difusão deste importante instrumento que visa a melhoria da autoestima e qualidade de vida de todos”, considera.

“S” DO SOCIAL - O sexto “S” implantado no programa foi o “S” do Social. Esta iniciativa propicia a prática da cooperação com ações diretas em benefícios das comunidades na área de ação da Coamo. Desta maneira, funcionários realizam regularmente ações solidárias com arrecadação de alimentos, materiais de higiene e limpeza, roupas, brinquedos, sapatos e livros, e produção de fraldas. Os materiais são doados a entidades e instituições filantrópicas dos municípios da área de atuação da cooperativa, em benefício de milhares de pessoas, entre crianças, jovens adultos e idosos.

PROGRAMA DE SUCESSO - “O que comprovamos nesses 20 anos de existência

do Programa 5S são ações espontâneas e vitoriosas com forte senso de voluntariado resultando em exemplos de cooperação, solidariedade e de mobilização em favor do desenvolvimento interno e das comunidades. Ficamos felizes com esta atuação regular dos funcionários da Coamo durante o ano, com a prática dos sensois do “5S” junto aos seus familiares e a sociedade promovendo bons hábitos, zelando pela higiene, segurança, bem estar, relacionamento e a qualidade de vida”, destaca Antonio César Marini, chefe do departamento de Desenvolvimento de Pessoal, gerência de Recursos Humanos e coordenador geral do Programa 5S da Coamo.

VOLUNTARIADO - Segundo Marini, os resultados e a satisfação dos participantes do programa são motivos para o sucesso do programa, com doação de tempo nas atividades em prol das melhorias propostas. “É muito forte a melhoria do relacionamento, do atendimento dos serviços aos cooperados, e também do ambiente seja na empresa como no âmbito familiar, além do bem-estar e a qualidade de vida a milhares de pessoas. Os participantes sentem-se felizes e agradecidos em trabalhar em uma empresa que mantém este programa.”



Dia H: Rancho Alegre também fez a sua parte



Mutirão em prol da Casa das Fraldas em Campo Mourão

Continuação da publicação na Revista Difucam abordando o Programa 5S



Ouro Verde do Oeste reformou o depósito de lixo reciclável e aproveitou para fazer um bicicletário

Durante o ano um cronograma é seguido por todos os funcionários. Confira essas ações:

- Evento de Início do Ano
- Dia da Grande Limpeza
- De olho na Dengue
- Promoção com Famílias, Palestra "Reciclando Atitudes"
- "S" do Social
- Treinamento para novos Funcionários
- Programa "O Negócio é se Mexer"
- Lista de Verificação



Facilitadores:

ENTREPOSTOS: 107
CAMPO MOURÃO: 36
TOTAL => 143

Evento de início de ano é realizado anualmente em todas as unidades. Na foto: São João do Ivai



"Liderança e Solidariedade na hora certa, podem fazer uma grande diferença e mudar a história da sua vida!"



"S" do Social é diferencial no programa. Na foto: A unidade de Tupãssi arrecadou roupas e calçados para instituição de caridade

Novembro Azul foi comemorado em Quinta do Sol



PÁGINA 2: Informações cadastrais:

P2: Título do projeto ambiental participante:

Programa 5S - "S" da Sustentabilidade

P3: Categoria de inscrição:

(sem legenda)

Selecione:

Reciclagem

P4: Escreva um breve resumo do projeto, contendo o local onde é desenvolvido, seus principais objetivos e resultados ambientais: (O texto deve ter, obrigatoriamente, no mínimo 800 e no máximo 1.000 caracteres com espaços).

Trata-se de projeto de separação, acondicionamento, de resíduos sólidos gerados nas mais de 100 unidades operacionais da Cooperativa, envolvendo diretamente mais de 7.000 funcionários, mediante treinamento dos facilitadores do Programa de Qualidade "5S". Foram disponibilizadas 250 lixeiras de 200 litros, 1.200 lixeiras de 30 litros e 220 totens adesivados, com opções de separação em resíduos orgânicos e recicláveis, que estão à disposição dos mais de 28.000 cooperados que visitam rotineiramente os entrepostos da cooperativa. A correta separação do lixo orgânico do reciclável permite que cerca de 3.000 toneladas/ano de resíduos tenham destinação ambientalmente correta. O êxito e repercussão do projeto foi utilizado como modelo para aplicação nas comunidades onde a Coamo está inserida, como por exemplo escolas, empresas, condomínios, etc.

P5: Sobre a organização participante:

Razão social:	Coamo Agroindustrial Cooperativa
Nome fantasia:	COAMO
CNPJ:	75.904.383/0001-21
Setor de atuação:	Agronegócio
Data de fundação:(dd/mm/aaaa)	28/11/1970
Número de colaboradores:	7.306 (Novembro/2016)
Faturamento:(anual em R\$)	R\$ 10.183.335.096,00 (2015)
Investimento ambiental:(anual em R\$)	R\$ 9.371.666,00 (2015)

P6: Informações de contato:

Endereço:	Rua Fioravante João Ferri, Nº 99
Bairro:	Jardim Alvorada
Cidade:	Campo Mourão
Estado:	Paraná
CEP:	87308-445
Telefone com DDD:	(44) 3599-8000

P7: Informações sobre o responsável pelo preenchimento do questionário:

Nome completo:	José Carlos Bertipalha
Cargo:	Assessor de Auditoria Interna
E-mail:	jbertipalha@coamo.com.br
Telefone com DDD:	(44) 3599-8117

P8: Informações sobre o responsável pelo projeto:

Nome completo:	Maycon Rodrigues Gozer
Cargo:	Tecnólogo Ambiental
E-mail:	maycon@coamo.com.br
Telefone com DDD:	(44) 3599-8219

P9: Informações sobre a direção da empresa:

Nome do(a) presidente ou principal diretor(a):	José Aroldo Gallassini
Cargo:	Diretor Presidente
E-mail:	secex@coamo.com.br
Telefone com DDD:	(44) 3599-8000

P10: Por quais normas a organização é certificada?

Outra(s) (especifique) GMP + Internacional (DNV – Det Norske Veritas); Certificação Produção de Sementes (Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento); Certificação de Unidades Armazenadoras (Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento) e PQC – Programa de Qualidade do Café da ABIC – Associação Brasileira da Indústria do Café. Está finalizando os processos para a Auditoria de Certificação em FSSC 22000 (DNV – Det Norske Veritas). > que será nos dias 12/13/14 de dezembro de 2016.

P11: Faça um breve histórico da organização participante e de suas principais práticas de gestão ambiental adotadas: (máx. 4.000 caracteres)

Fundada em 28 de novembro de 1970, a Coamo é a maior cooperativa agroindustrial brasileira, com sede em Campo Mourão-PR. Suas unidades de recebimento de produtos agrícolas estão situadas nos estados do Paraná, Santa Catarina e Mato Grosso do Sul, e conta com mais de 28 mil associados.

A soja é o principal produto da cooperativa, seguido do milho, trigo, café e outros.

Suas indústrias de processamento de soja, refino de óleo, fábrica de gordura vegetal, torrefação e moagem de café, fiação de algodão e moinho de trigo estão localizadas no Estado do Paraná

Em Paranaguá, no litoral paranaense, a Coamo mantém o seu terminal marítimo.

Dentre os preceitos da Coamo destaca-se a orientação para a prática da sustentabilidade das atividades dos seus associados, com o desígnio de garantir o equilíbrio entre a produção agropecuária e o meio ambiente.

Nesse sentido, a Coamo está permanentemente preocupada com a preservação do meio ambiente e com o crescimento sustentável da produção agrícola, onde o corpo técnico agrônomo orienta o quadro de associados no sentido de preservação das florestas e manutenção das matas ciliares.

Nos processos operacionais e industriais, a Coamo adota procedimentos que otimizam o uso dos recursos de produção, reduzindo de forma significativa a geração de resíduos sólidos e efluentes, minimizando as emissões atmosféricas. Nas atividades de fornecimento e armazenamento de insumos agrícolas, principalmente agroquímicos, a grande preocupação é com a destinação das embalagens vazias. No parque industrial, os resíduos gerados em convênio com fornecedores e empresas especializadas, são recolhidos e destinados ao tratamento adequado e ambientalmente correto. A cooperativa é a maior recolhadora de embalagens vazias de agroquímicos do Brasil, sendo referência na logística reversa deste produto.

Em atendimento à Política Nacional de Resíduos Sólidos, a Coamo é signatária da coalização nacional representada pela ABIA e coordenado pelo CEMPRE (Compromisso Empresarial para Reciclagem), com o reconhecimento do Ministério do Meio Ambiente, que estabelece índices nacionais de reciclagem dos resíduos pós-consumo. Além disso, é apoiadora da Cooperativa Resíduo Solidário – COOPERESIDUOS, de Campo Mourão.

No campo, o uso racional e sustentável da terra representa a garantia de solos férteis e preservados às futuras gerações. Neste sentido, os associados da Coamo utilizam, práticas agrônômicas que visam a conservação dos solos e seu enriquecimento físico-químico, por meio da adoção de técnicas como o plantio direto, adubação verde, rotação de culturas, manejo integrado do solo e da água, recuperação de matas ciliares e a integração lavoura-pecuária.

Os preceitos ambientais estão contemplados no calendário de treinamentos das unidades. Assim, os procedimentos relacionados às boas práticas que priorizam os “3Rs” (reduzir, reutilizar, reciclar), são incluídos na rotina de treinamentos, estendendo sua aplicação ao dia a dia dos colaboradores.

P12: O projeto é decorrente de exigências de órgãos regulamentadores?

Sim (Política Nacional de Resíduos

Sólidos – Lei 12.305/2010).

P13: Descreva o problema ambiental identificado no projeto: (máx. 3.000 caracteres)

A pressão sobre o meio ambiente e os mecanismos de controle são demandas urgentes e que não arrefecem; pelo contrário, sua implantação gradual é o melhor meio para se obter a longo prazo uma gestão ambiental satisfatória, pois mudanças bruscas são onerosas, pouco eficientes e frágeis.

Embora a cooperativa já tenha implantado com sucesso a separação de resíduos sólidos perigosos, verificou-se que os resíduos sólidos comuns (plásticos, papel, pequenos metais, orgânicos, etc.) gerados nas unidades operacionais nem sempre eram corretamente separados, o que gerava perdas de material reciclável ou misturas de tipologias.

Assim, buscou-se aplicar uma ampla política de separação de resíduos sólidos, mediante treinamento de facilitadores do Programa 5S, funcionários e implantação de lixeiras personalizadas para essas unidades.

P14: Qual a solução encontrada? (máx. 3.000 caracteres)

A Cooperativa já tem implantado desde 1996 o Programa de Qualidade 5" S", que determina ações e verificações de rotina a todos os seus colaboradores.

Partindo desta premissa, foi adicionado mais 2 "S" no Programa; o S do "Social" e o S da "SUSTENTABILIDADE".

Portanto, após consultas foi verificado que a inexistência de padrão de lixeiras, treinamentos e pontos de coleta era um fator determinante para que a separação dos resíduos sólidos não ocorresse de maneira satisfatória, motivando a elaboração de um projeto que contemplasse as mais de 100 unidades operacionais, com seus mais de 7.000 funcionários e 28.000 cooperados.

P15: Descreva detalhadamente o que constitui(u) o projeto e de que forma é (ou foi) desenvolvido: (máx. 5.000 caracteres)

A Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei 12.305/2010, regulamentada pelo Decreto 7.404/2010) determina que as atividades geradoras de resíduos sólidos, de qualquer natureza, são responsáveis pelo seu acondicionamento, armazenamento, coleta, transporte, tratamento e disposição final adequada. A lei prevê ainda, a logística reversa de embalagens de produtos industrializados a exemplo do que já se pratica na COAMO, com as embalagens vazias de defensivos agrícolas, e também a responsabilidade compartilhada pelo ciclo de geração, redução de impactos causados à saúde humana e qualidade ambiental.

Do mesmo modo, o Programa de Qualidade "5S" tem como princípio a utilização racional e ordenada de recursos, visando ambientes mais saudáveis, o que vem ao encontro do que propõe este projeto. Portanto, estabeleceu-se uma parceria entre o Departamento de Direito Administrativo/Meio Ambiente e o Programa, para com esta temática, através da implementação do "S" da Sustentabilidade.

Nas dependências da COAMO, basicamente, as ações necessárias para sua execução envolveram a conscientização sobre a necessidade da mudança de atitude, treinamento aos facilitadores, e melhor aproveitamento/padronização da estrutura já existente em todas as suas instalações.

Do mesmo modo que não se mistura soja, milho e trigo em um único silo, não é aceitável que exista vidro misturado com alimentos, papel de sanitários com papel comum, dentre outras interações.

Por isso, o primeiro passo foi preparar todos os facilitadores, em ações de 6 a 8h de treinamentos, fornecendo todas as orientações necessárias para identificar, classificar, separar, acondicionar e dar a destinação final adequada aos resíduos sólidos.

Foram distribuídos nas unidades dois tipos de tambores, oriundos de reaproveitamento de bombonas plásticas e metálicas de óleo mineral, com capacidade de 30 e 200 litros (na cor azul para material orgânico e na cor branca para recicláveis), devidamente identificados com adesivos. Os tambores foram colocados em locais de maior fluxo de pessoas e geração de lixo, sendo sugerido que os tambores de 200 litros (coletor final) ficassem próximos ao cartão ponto ou porta do Escritório Operacional.

Os tambores de 30 litros foram colocados, tantos quanto necessários, nas áreas administrativas e operacionais das unidades, de modo a permitir fácil acesso aos funcionários e visitantes, de onde são coletados e enviados ao tambor coletor final de 200 litros. Nos entrepostos, temos como exemplo de locais os escritórios administrativos e operacionais, as moegas, armazém de insumos e pátio. Nas unidades industriais, além dos locais citados, também os de concentração de funcionários (salas de reunião, manutenção, refeitório,) bem como nos caminhos demarcados no pátio. Desta forma, foi possível obter uma separação efetiva dos resíduos sólidos. Essa separação permite que o resíduo sólido seja corretamente manuseado e aproveitado, pois existem alternativas para tal, a exemplo de parcerias com cooperativas de reciclagem.

P16: Quais os resultados alcançados com o projeto? (máx. 4.000 caracteres)

Atenta à crescente responsabilidade empresarial nos quesitos relacionados ao meio ambiente, a COAMO desenvolve políticas para o aperfeiçoamento constante das práticas conservacionistas e procura adequar suas atividades e processos às normas legais e às necessidades das comunidades próximas às suas unidades.

No vertente caso, tal exigência é legal, porém nem sempre levada a cabo pelas empresas pelo fato de ainda não haver sanções efetivas frente o seu descumprimento.

De fato, após 02 anos do início do projeto é estimado em 3.000 toneladas os resíduos sólidos gerados pelas unidades operacionais que tiveram destinação ambientalmente correta.

O projeto também serve de referência para novos empreendimentos na região, já que essa inovação é muito comentada nos meios empresariais e sociedade civil organizada.

Também houve incremento nas parcerias com cooperativas de reciclagem, tal qual preconiza a Política Nacional de Resíduos Sólidos, com reflexos positivos na situação social e econômica dos parceiros.

Funcionários, fornecedores e demais visitantes também visualizam a efetividade do processo, onde efetivamente serviu de exemplo para instalações residenciais e parceiros comerciais.

P17: Parceiros que apoiaram financeiramente o projeto:

Não aplicável (recursos próprios).

PÁGINA 4: Indicadores numéricos do projeto participante:

P18: Data de início do projeto: (ex.: 01/02/2012)

31/10/2014

P19: O projeto está em andamento e terá continuidade? Caso não, descrever a data do término do projeto: (ex: 31/12/2016)

Em andamento, caráter contínuo.

P20: Investimento (R\$) total com o projeto inscrito no 23º Prêmio Expressão de Ecologia: (favor digitar somente o valor numérico, ex.: "25.868,52")

R\$ 50.000,00

P21: Número de pessoas que participaram do projeto: (favor digitar somente o valor numérico, ex: "10.868")

Voluntárias	350 (02 funcionários por unidade/entrepostos e facilitador, mais pessoal da Sede.
--------------------	---

Remuneradas	0
--------------------	---

P22: Quantas pessoas, animais e/ou espécies já foram beneficiados pelo projeto? (favor digitar somente o valor numérico, ex.: "5.850")

Pessoas	7.300
----------------	-------

Famílias	0
-----------------	---

Animais	0
----------------	---

Espécies	0
-----------------	---

P23: Quantifique em números os resultados obtidos com o projeto: (Esta questão exige ao menos um resultado quantificado. Exemplo: 150 árvores foram plantadas; 10 kg de material reciclado; 25 crianças atendidas pelo programa ambiental; 150 animais beneficiados)

Resultado 1	3.000 toneladas de resíduos sólidos corretamente destinados por ano
--------------------	---

Resultado 2	Parceria com 10 cooperativas de catadores em 9 municípios
--------------------	---

Resultado 3	Conscientização ambiental em 7.300 funcionários diretos, e uma média mensal de 1.700 colaboradores temporários e terceirizados, levando-os a refletirem seu comportamento na separação adequada dos resíduos sólidos.
--------------------	---

Resultado 4	****
--------------------	------

Resultado 5	****
--------------------	------

Resultado 6	****
--------------------	------

Resultado 7	****
--------------------	------

Resultado 8	****
--------------------	------

Resultado 9	****
--------------------	------

Resultado 10	****
---------------------	------