



Aula Curso Corte e Costura



Aula Curso Modelagem/Corte e Costura



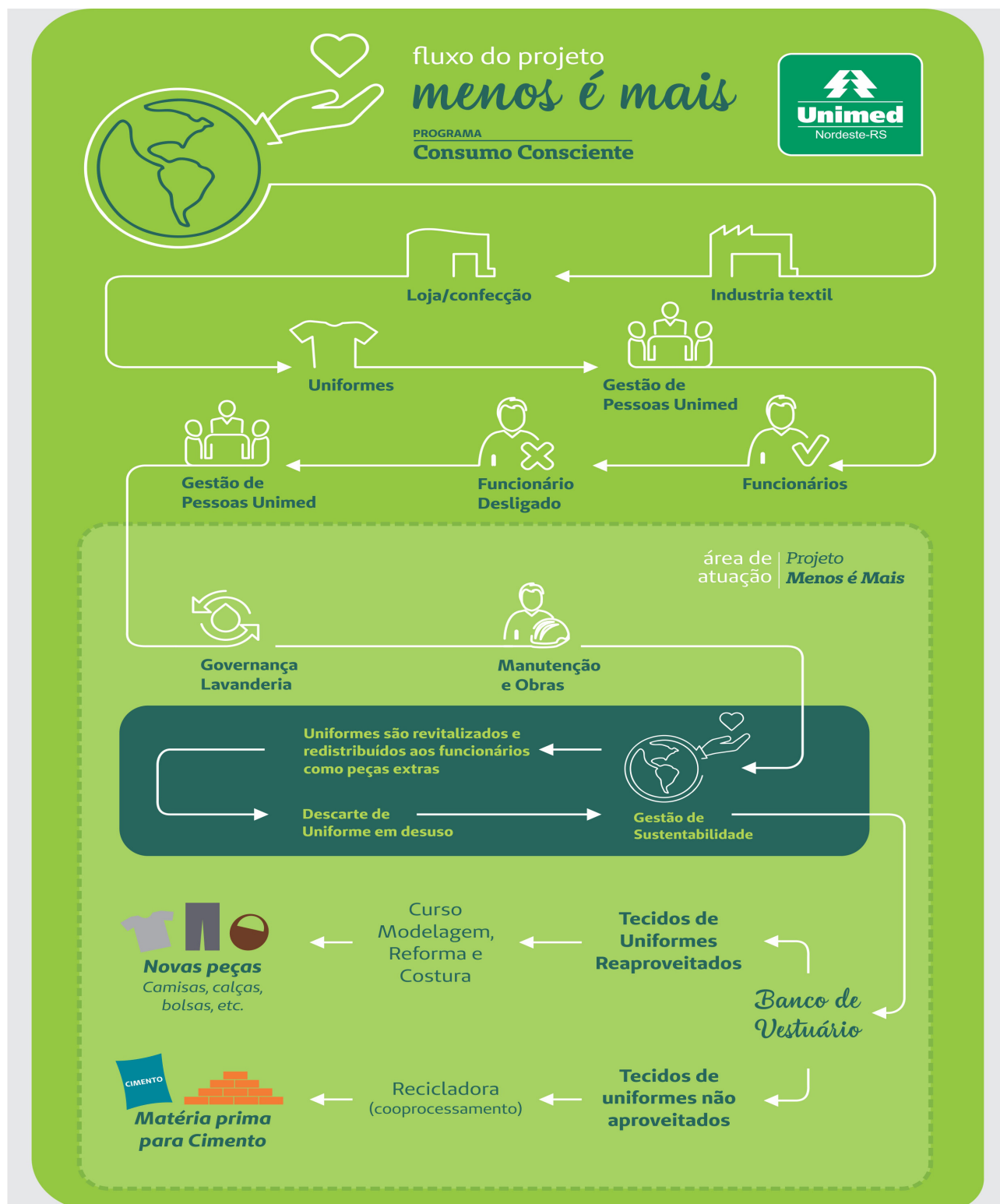
Formatura Curso de Modelagem



Feira de Roupas Reutilizadas

Fotos: Renan Isoton

Fluxo Projeto Menos é Mais



PÁGINA 2: Informações cadastrais:

P2: Título do projeto ambiental participante:

PROJETO MENOS É MAIS

P3: Categoria de inscrição:

(sem legenda)

Selecione:

Educação Ambiental

P4: Escreva um breve resumo do projeto, contendo o local onde é desenvolvido, seus principais objetivos e resultados ambientais: (O texto deve ter, obrigatoriamente, no mínimo 800 e no máximo 1.000 caracteres com espaços).

Surge em 2009, com a necessidade de dar destino correto aos resíduos têxtil, com foco de transformar desperdícios em benefício ambiental e social, através da inovação. A busca pelo descarte correto trouxe também outra preocupação, encontrar maneiras de aumentar o ciclo de vida útil dos produtos consumidos, bem como despertar a consciência de evitar desperdício. Em parceria com a entidade Banco de Vestuário/Fundação Caxias, instituição responsável pelo recebimento dos resíduos gerados pela indústria têxtil, o projeto oportuniza também a capacitação da comunidade para o reaproveitamento de resíduos têxteis, resultando em geração de renda na região. Nestes 7 anos de projeto foi reutilizado ou reciclado 31.062 peças de tecidos de uniformes e rouparia hospitalar. Na comunidade foram investidos R\$ 160.101,20 em capacitações para 254 pessoas através do Curso de Modelagem /Reforma e Customização. E também foram economizados R\$ 41.000,00 em tecido para utilização do curso de corte e costura.

P5: Sobre a organização participante:

Razão social:	UNIMED NORDESTE RS SOCIEDADE COOPERATIVA DE SERVIÇOS MÉDICOS LTDA
Nome fantasia:	UNIMED NORDESTE RS
CNPJ:	87.827.689/0001-00
Setor de atuação:	SAÚDE
Data de fundação:(dd/mm/aaaa)	09/06/1972
Número de colaboradores:	1.917
Faturamento:(anual em R\$)	711.109.147,68
Investimento ambiental:(anual em R\$)	1.383.150,29

P6: Informações de contato:

Endereço:	Rua Moreira Cesar, N°: 2400
Bairro:	Pio X
Cidade:	Caxias do Sul
Estado:	RS
CEP:	95034-000
Telefone com DDD:	(54) 3220-2000

P7: Informações sobre o responsável pelo preenchimento do questionário:

Nome completo:	Andressa Moreira Duarte
Cargo:	Analista de Sustentabilidade
E-mail:	Andressa.duarte@unimed-ners.com.br
Telefone com DDD:	(54) 3289-9356

P8: Informações sobre o responsável pelo projeto:

Nome completo:	ALEXANDRA DE LA TORRES MENDES SANT' ANNA
Cargo:	Coordenadora de Sustentabilidade
E-mail:	Alexandra.torres@unimed-ners.com.br
Telefone com DDD:	(54)3289-9321

P9: Informações sobre a direção da empresa:

Nome do(a) presidente ou principal diretor(a):	DR. CARLOS CASTELLANO SILVEIRA
Cargo:	PRESIDENTE DA UNIMED NORDESTE RS
E-mail:	Carlos.castellano@unimed-ners.com.br
Telefone com DDD:	(54)3220-2324

P10: Por quais normas a organização é certificada?

ISO 9001

Outra(s) (especifique)	Temos outros Reconhecimentos na Área Socioambiental: Selo Sustentabilidade Hospital Unimed- Unimed do Brasil, Certificado Ambiental – Ecolog Serviços Ambientais, Prêmio Editora Expressão – Ecologia); Troféu Marketing Consciente – Projeto Logística Reversa- Instituto Fornecedor Consciente – IDF, Selo Ouro Governança e Sustentabilidade, Prêmio SOMOSCOOP, Premio Inova + Saúde, Destaque em Responsabilidade Socioambiental – ARH Serrana e Medalha de Responsabilidade Social – Assembléia Legislativa.
-------------------------------	--

P11: Faça um breve histórico da organização participante e de suas principais práticas de gestão ambiental adotadas: (máx. 4.000 caracteres)

O sistema Unimed surge da filosofia do cooperativismo, iniciado em 1844 na Inglaterra por um grupo de tecelões, a Unimed Nordeste-RS, à época denominada Unimed Nordeste do Rio Grande do Sul – Sociedade de Serviços Médicos Hospitalares, foi fundada em 9 de junho de 1972 por um grupo de 42 médicos. De 1972 para cá, os números da Unimed Nordeste-RS, integrante da Federação das Unimeds RS, multiplicaram-se. Atualmente, a cooperativa conta com 1.150 mil médicos cooperados, 1.917 funcionários e soma mais de 310.860 mil beneficiários, distribuídos nos 17 municípios de sua área de abrangência. A estrutura engloba- Serviços próprios: Centrais de vendas; Pronto-atendimentos; Farmácias; Serviço de remoções (SOS); Assistência Domiciliar; Medicina Preventiva; Saúde Ocupacional; Laboratórios; Home Car; Centro de diagnóstico e Hospital. Serviços credenciados: Laboratórios 41; Centros de diagnóstico por imagem 50; Clínicas 55; Serviço de radioterapia 1; Cardiologia 17; Fisioterapia 46; Clínicas de bucomaxilos 9; Bancos de sangue 2; Hospitais: 11. Negócio: Ser a solução em saúde. Saúde é vida. Missão: Assegurar a satisfação dos clientes e partes interessadas, pela promoção da saúde e prevenção de doenças, com soluções fundamentadas nos princípios cooperativistas. Política da Qualidade: Oferecer promoção da saúde, prevenção e tratamento de doenças de forma qualificada e segura, aprimorada continuamente, visando à satisfação dos clientes e ao atendimento aos requisitos aplicáveis. Política de Sustentabilidade: O Sistema Unimed se compromete em desenvolver seu negócio de forma sustentável, com foco na saúde de seus beneficiários por meio da promoção e prevenção da saúde, gerar aos cooperados e colaboradores oportunidades de crescimento profissional, econômico e social, zelar pela qualidade dos serviços prestados aos seus clientes, ser exemplo no cumprimento da legislação aplicável ao seu negócio e fortalecer as comunidades por meio da inclusão social, da preservação do meio ambiente e da valorização da cultura local onde a Unimed esta inserida. São três plataformas que norteiam as práticas de sustentabilidade, visando a saúde econômica, a saúde social e a saúde ambiental dos negócios. Na plataforma ambiental o Programa Consumo Consciente faz cumprir nossa missão, contemplando sete projetos próprios que nos ajudam a minimizar e mitigar impactos ambientais, além do apoio prestado a quatro projetos em parceria com organizações não governamentais e governamentais, com foco na educação ambiental e a preservação do meio ambiente. Projetos Próprios: Preservação dos Recursos Naturais, Neutralização de CO2, Logística Reversa de Cartões, A Arte de Transformar, Gerenciamento de Resíduos, Coletores de Medicamentos Vencidos e Chapas de RX e Menos é Mais, projeto inscrito no prêmio, que visa 'prolongar ao máximo o ciclo de vida de produtos consumidos e quando se esgotar a capacidade de reaproveitamento, direcioná-lo para reciclagem. Projeto em Parceria: TEGA; Florestas do Futuro e Feira Ecosolidária.

PÁGINA 3: Informações sobre o projeto ambiental participante:**P12: O projeto é decorrente de exigências de órgãos regulamentadores?**

O projeto foi implantado com objetivo de estimular o reaproveitamento de resíduos têxteis em desuso pela cooperativa, bem como despertar a consciência ambiental referente ao desperdício. No que diz respeito à roupa hospitalar atendemos a Resolução – RDC/ANVISA nº 306, de 7 de dezembro de 2004. O projeto atende e cumpre com a Lei 12.305 (02/08/2010), que de acordo com a Política Nacional de Resíduos Sólidos que prevê: A prevenção e a redução na geração de resíduos, tendo como proposta a prática de hábitos de consumo sustentável e um conjunto de instrumentos para propiciar o aumento da reciclagem e da reutilização dos resíduos sólidos, ou seja, (aquilo que tem valor econômico e pode ser reciclado ou reaproveitado) e a destinação ambientalmente adequada dos rejeitos (aquilo que não pode ser reciclado ou reutilizado).

P13: Descreva o problema ambiental identificado no projeto: (máx. 3.000 caracteres)

Ao mapearmos os resíduos percebemos a quantidade de resíduos têxtil desperdiçados, que se não administrados impactariam muito na natureza, pois a Unimed Nordeste-RS possui em seu quadro funcional 1917 colaboradores, que recebem dois conjuntos de peças de uniformes na admissão e um conjunto novo bianual como reposição, gerando um grande volume de resíduos têxteis para descarte. Outro agravante é o resíduo têxtil gerado pelo Hospital, na troca da roupa.

No cenário de alerta aos impactos ambientais e no compromisso com o desenvolvimento das comunidades, surge o projeto Menos é Mais, com o viés de reduzir o consumo de resíduo têxtil, prolongar o ciclo de vida útil dos resíduos até se esgotar a capacidade de vida útil e após reciclá-lo tornando matéria prima novamente, para minimizar o consumo de extração dos recursos naturais. Além do cuidado com o meio ambiente, este projeto também vem associado a necessidade de inclusão de mulheres no mercado de trabalho, pois o município tem um polo de indústrias têxtil avançado e um grupo elevado de mulheres desempregadas por não terem formação. A capacitação de mulheres para um curso de modelagem reforma e corte e costura contribuiria para atender as necessidades ambientais e sociais.

P14: Qual a solução encontrada? (máx. 3.000 caracteres)

Os resíduos têxteis são mapeados e redirecionados. Os uniformes possíveis de uso são revitalizados e disponibilizados como peças extras para os funcionários. As peças não possíveis de utilização são direcionadas ao banco do vestuário que faz outra triagem, aproveitando os tecidos para produção de outras peças confeccionadas pelas alunas do curso financiado pela Unimed. Os retalhos são encaminhados para o coprocessamento, transformando em matéria prima para o cimento. A roupa hospitalar é doada ao banco do vestuário, que faz a triagem dos tecidos, os possíveis de uso são transformados em outros produtos que atendem as entidades assistenciais da região, os não aproveitados no banco são doados para as empresas de reciclagem, que são reclassificados, os de algodão viram estopas e o restante vira matéria prima para a produção do cimento, através do processo de coprocessamento, ambos geram renda para as recicladoras e contribuem para reduzir o consumo de matéria prima virgem.

P15: Descreva detalhadamente o que constitui(u) o projeto e de que forma é (ou foi) desenvolvido: (máx. 5.000 caracteres)

O projeto foi constituído a partir do diagnóstico do volume de resíduos têxteis gerados pela cooperativa, assim como da importância em dar o destino final correto, impactando o menos possível no meio ambiente. Este projeto é desenvolvido em parceria com três setores da cooperativa, o setor de Gestão de Pessoas que recebe os uniformes dos funcionários desligados e encaminha para o setor de Governança, este é responsável pela lavagem das peças, após o setor Gestão de Serviços é acionado para realizar o transporte das peças com nota fiscal até o setor de Gestão de Sustentabilidade que realiza a conferência das peças e separa em dois destinos: A prioridade é atender demandas internas de pedidos de peças adicionais de colaboradores, os pedidos são recebidos via link na intranet (sistema interno), assim que recebemos o pedido, imediatamente é verificada a disponibilização das peças e enviado via malote (motoboy) ou entregue pessoalmente ao solicitante. As peças que não podem ser reaproveitadas internamente são destinadas ao nosso parceiro o Banco do Vestuário, que recebem os resíduos e os reclassifica, alguns são utilizados no curso de Modelagem/ Reforma e Corte e Costura o qual, viraram novas peças destinadas a doações ou a comercialização para geração de renda. Este processo também contempla a roupa hospitalar passa pelo mesmo processo dos uniformes, ao final da confecção das novas peças (uniforme e roupa hospitalar) as sobras de tecidos são encaminhadas, para empresas de reciclagem que transformam os resíduos em estopa ou passam pelo processo de coprocessamento, transformando em matéria prima para produção de cimento.

P16: Quais os resultados alcançados com o projeto? (máx. 4.000 caracteres)

Com o projeto Menos é Mais promovemos a capacitação para 254 pessoas, gerando emprego e renda para a população local, pois 50% ingressam no mercado de trabalho e 30% criaram seu próprio negócio e os outros 20% buscaram outras oportunidades, como voltar a estudar, ingressando no curso de moda estilo. O projeto iniciou em 2009, nestes 7 anos de projeto foram retirados do meio ambiente 31.062 resíduos têxtil, entre estes peças de uniforme e roupa hospitalar, beneficiando 12 instituições com produtos criados a partir do reaproveitamento de tecidos. Atendemos colaboradores com o reaproveitamento das peças, gerando uma economia de R\$ 249.150,27. Confeccionamos 88 bolsas, 58 chinelos, 58 pantufas, 58 gorros, 56 pijamas infantis, 211 blusas, 573 peças de artesanato, 140 almofadas, 95 vestidos, 280 aventais, 137 saias, 18 calças, 26 bermudas e 28 reformas em geral com os tecidos. Movimentado o mercado de indústrias têxtil, com o ingresso de profissionais capacitados; Contribuído para empresas de cimento diminuir a extração de matéria virgem; Fomentado a cultura do Consumo Consciente com o público interno e externo; Oportunizado a abertura de novos negócios; Resgatado a profissão de costureiras; Fomentado nas empresas locais a preocupação com o consumo e destino dos resíduos têxtil e Despertado no setor de compras da Unimed o interesse por tecidos mais resistentes e com duração maior.

P17: Parceiros que apoiaram financeiramente o projeto:

Sescoop – Sistema Ocergs.

PÁGINA 4: Indicadores numéricos do projeto participante:

P18: Data de início do projeto: (ex.: 01/02/2012)

05/01/2009

P19: O projeto está em andamento e terá continuidade? Caso não, descrever a data do término do projeto: (ex: 31/12/2016)

O Projeto está em andamento e terá continuidade por tempo indeterminado.

P20: Investimento (R\$) total com o projeto inscrito no 23º Prêmio Expressão de Ecologia: (favor digitar somente o valor numérico, ex.: "25.868,52")

160.101,20

P21: Número de pessoas que participaram do projeto: (favor digitar somente o valor numérico, ex: "10.868")

Voluntárias	0
-------------	---

Remuneradas	2
-------------	---

P22: Quantas pessoas, animais e/ou espécies já foram beneficiados pelo projeto? (favor digitar somente o valor numérico, ex.: "5.850")

Pessoas	6.520
---------	-------

Famílias	6.520
----------	-------

Animais	0
---------	---

Espécies	0
----------	---

P23: Quantifique em números os resultados obtidos com o projeto: (Esta questão exige ao menos um resultado quantificado. Exemplo: 150 árvores foram plantadas; 10 kg de material reciclado; 25 crianças atendidas pelo programa ambiental; 150 animais beneficiados)

Resultado 1	31.062 peças de tecidos reaproveitadas
-------------	--

Resultado 2	254 pessoas capacitadas para consumo consciente e geração de renda
-------------	--

Resultado 3	R\$ 249.150,27 reais de economia para os colaboradores via reaproveitamento de peças
-------------	--

Resultado 4	1.826 novos produtos criados a partir do reaproveitamento de tecidos, reduzindo a extração de matéria prima nova
-------------	--

Resultado 5	12 instituições beneficiadas com as doações de produtos confeccionados a partir do reaproveitamento dos tecidos
-------------	---

Resultado 6	Investimento de R\$ 160.101,20 reais de economia para pessoas carentes se capacitarem
-------------	---

Resultado 7	6.520 pessoas beneficiadas com o projeto
-------------	--